

성인남녀 10명 중 8명, '주4일 근무제' 긍정적



▲ 사진=타운뉴스DB

한국의 성인남녀 80%가 주4일 근무제를 긍정적으로 생각하는 것으로 나타났다.

5일 '머니S'에 따르면 구인 구직 플랫폼 '사람인'이 이날 성인남녀 4,155명을 대상으로 '주4일 근무제에 대한 생각'을 조사한 결과 83.6%가 '긍정적'이라고 답했다.

긍정적으로 생각하는 이유는 '휴식권이 보장되고 일과 삶의 균형을 추구하는 워라밸 문화가 정착될 수 있어서' (72.4%, 복수응답)가 1위였다.

이어 '충분한 재충전으로 업무 효율이 높아질 것

같아서' (51.7%), '건강 관리에 도움이 될 것 같아서' (32.1%), '휴일이 늘어 내수가 진작되고 경제가 성장할 것 같아서' (21.2%), '자녀 돌봄 등이 용이해져서' (20.1%), '일자리가 더 많이 창출될 것 같아서' (16%), '부업으로 수입을 높일 수 있어서' (10.7%) 등의 순이었다.

반면 부정적으로 생각하는 응답자(682명)들은 그 이유로 '임금이 삭감될 것 같아서' (60.4%, 복수응답)를 첫 번째로 꼽았다.

이어 '업무량은 줄지 않고 업무 강도만 높아질 것 같아서' (45.3%), '휴일이 많아 업무 감각과 생산성이 떨어질 것 같아서' (19.6%), '주4일을 시행 못하는 일부 업종의 박탈감이 클 것 같아서' (15.4%), '기업 경쟁력이 악화되고 성장이 둔화될 것 같아서' (15.1%), '지출이 늘 것 같아서' (11.4%) 등을 들었다.

응답자 62.6%는 앞으로 주4일제가 도입될 것으로 예상했다. 도입 시기는 '2025년' (28.5%), '2030년' (20.5%), '2023년' (13.6%), '2022년' (10.8%), '2024년' (7.4%), '2026년' (6.4%), '2021년' (4.6%) 등의 순으로, 64.9%가 2025년 안에 도입될 것으로 예상했다.

구직자 40% "현재 빛 있어"

한국의 구직자들 5명 중 2명은 현재 빛을 떠안고 있는 것으로 나타났다.

4일 '뉴스S'에 따르면 구인 구직 플랫폼 '사람인'은 이날 구직자 1,498명을 대상으로 '빛 현황'에 대해 조사한 결과 응답자의 40.5%는 '현재 빛이 있다'고 답했다고 전했다.

구직자들이 현재 갖아야 할 빛의 규모는 평균 3,287만 원으로 지난해보다 268만 원 증가했다. 특히 코로나19 이전인 2019년의 2,261만 원과 비교하면 2년 만에 무려 1,026만 원이나 증가했다.

빛을 진 응답자 중 64.2%는 코로나19가 빛을 지는데 영향을 줬다고 답했다. 구체적인 영향으로는 '좁아진 채용문으로 인해 취업이 늦어짐' (64.3%·복수응답)이라는 답변이 가장 많았으며 이어 '아르바이트자

리가 급감해 수입 감소하거나 없어짐' (41.9%), '취업 부담이 늘면서 취업 사교육비가 증가함' (21.6%), '가계가 어려워져 용돈, 학비를 지원받지 못함' (18.5%), '가계가 어려워져 부모님께 용돈을 드리거나 지원해야 함' (14.9%) 등을 꼽았다.

빌린 돈을 사용한 용도로는 '교통비, 식비 등 생활비' (50.3%·복수응답), '자취방 전·월세 자금' (30.2%), '등록금 등 학비' (27.9%), '학원 수강 등 취업 준비비용' (10.7%) 등을 들었다.

남은 빛을 갚는 방법으로는 '취업 후 월급' (83.5%·복수응답)을 가장 많이 꼽았으며 '아르바이트 등 비정기적인 수입' (16.3%), '또 다른 대출로 돌려막기' (9.9%), '적금 등 모아둔 목돈' (7.3%), '주식 등 투자 수익' (5.8%) 등을 들었다. 빛을 모두 갚기까지는 평균 4.7년이 걸릴 것으로 예상했다.

디지털 풍랑 속 은행원이 사라진다



▲ 현금자동입출금기(ATM), 사진=shutterstock

'하이트칼라(지식노동자)'의 대명사로 불린 은행원이 사라지고 있다. 코로나19로 가속화된 지점 폐쇄와 비대면 금융 활성화 등 높은 변화의 파고가 일자리를 쉴 새 없이 위협한 결과다.

디지털화에 따른 은행 임직원의 급격한 감소는 '은행원'의 개념도 송두리째 뒤흔들고 있다. 과거 단순히 금융전문가를 원했던 은행은 이제 디지털 인재 영입과 육성에 총력을 기울이고 나섰다. 은행이 IT 기업화돼 가는 것이다.

4일 '아시아경제'에 따르면 올해 상반기에만 KB국민·신한·하나·우리·농협은행 등 5대 시중은행을 떠난 임직원은 총 2,628명으로 나타났다. 대규모 공채 등 채용 규모를 크게 줄인 데다 3040세대 등 비교적 젊은 직원을 대상으로도 희망퇴직을 확대한 영향이 직접적 영향을 끼친 것으로 분석된다.

은행을 떠나는 임직원들은 올 하반기 더욱 가속화될 전망이다. 비대면금융 일상화 등으로 지점폐쇄 등도 가속화되면서 은행 임직원들이 설 자리가 더 부족해질 수밖에 없어서다. 한국은행에 따르면 인터넷뱅킹을 통한 금융거래가 전체의 80%에 육박하지만 창구 등을 통한 거래는 15%에 불과하다.

금융감독원 조사 결과 올해 3월 말 기준 5대 시중은행의 점포 수는 4,398개로 1년 전보다 191개 줄었다. 이는 2019년 3월부터 2020년 3월까지 감소치(96개)의 약 2배에 달하는 규모다.

특히 이들 은행은 올 하반기에만 추가로 약 100개 이상의 점포를 통폐합할 계획이다.

Law Offices of Joseph KW Choen

"정직과 신뢰로 최선을 다해 도와드립니다."

천관우 변호사 그룹

DACA 신규 케이스 및 불체자 구제안 관련 상담 및 접수 중

이민법, 상법, 부동산법 전문 프로디 관련 상담

고국에 계신 부모님/배우자 영주권 신청

이민법

영주권 (취업 1,2,3순위 이민 - NIW, 국제적기업간부급, 간호사 포함, 결혼 및 가족초청이민, 종교이민) 각종 비이민비자 (H1B, R1, E2, E1, L1, F1, O, P, TN/TD비자 등), DACA, 601A Waiver, 245i 추방유예상담, J1 Waiver, 영주권 인터뷰, 재입국허가서, 영주권 재발급, 시민권 신청 *취업 영주권 상담 / DACA 연장접수* / 불체자 구제안 관련 상담 중

부동산법

상업용 부동산 분쟁해결/강제퇴거명령(이박션)/Title에 대한 분쟁-Quiet the title/각종계약서 작성 및 검토

상법

계약분쟁 소송/각종계약서 작성 및 검토

천관우 변호사
서울고·연세대·법학박사
가주 변호사 협회 정회원
이민 변호사 협회 정회원
josephlaw1224@gmail.com

☎ 상담문의

LA Office

213-232-1655
3600 Wilshire Blvd., #1227, Los Angeles, CA 90010

OC Office

714-522-5220
6281 Beach Blvd., Suite 300, Buena Park, CA 90621